

Pourquoi la CGT-RATP
appelle les salariés à se mobiliser
ET À MANIFESTER LE 22 MARS 2018 ?

POUR RÉAFFIRMER NOTRE ATTACHEMENT À NOS MÉTIERS ET LA VOLONTÉ D'EN ASSURER LE DÉVELOPPEMENT par une progression de l'emploi, l'amélioration de nos conditions de travail et la place inconditionnelle du Service Public dans nos missions quotidiennes !

08.03.2018

Aujourd'hui plus qu'hier, les attaques contre les agents sont frontales, ALORS DÉFENDONS-NOUS !

Les échéances sociales qui vont jaloner cette année 2018 vont être déterminantes. Les agents vont encore être la cible des attaques de ceux qui ont décidé d'en finir avec « la RATP », entreprise publique de Service Public. Le scénario du rapport « Spinetta » contre les Cheminots et leur statut n'est pas de nature à nous rassurer. L'avenir des cheminots est intimement lié au notre.

Tout comme il n'y a aucune fatalité à subir plus longtemps la hausse de la CSG, le gel des salaires et l'insuffisance des embauches, l'intensification du travail ou la baisse des APL. Tout est question de rapport de force, comme cela l'était déjà en 1968 !

D'autres choix sont résolument possibles et ils passent par une autre utilisation et répartition des richesses créées par le travail. Cela passe par la réduction du temps de travail, par l'égalité professionnelle et salariale, mais aussi par l'essor des services publics.

Alors que la France, avec 44 milliards d'euros de dividendes reversés en 2017 par les entreprises du CAC 40 à leurs actionnaires, elle est championne d'Europe. Tout prouve que l'argent existe pour l'économie réelle du pays, la création d'emplois et l'augmentation des salaires même dans les entreprises publiques ■

**DEPUIS PLUSIEURS ANNÉES,
LES DÉPARTS À LA RETRAITE OU CERTAINES MOBILITÉS NE SONT PLUS REMPLACÉS !**



**La
modernisation**

Pour la CGT, la modernisation des techniques, la numérisation des outils doivent à la fois permettre d'améliorer les conditions de travail, d'élargir les moyens à la formation et donc la montée en compétences des agents ■



**Des choix
stratégiques**

La Direction a volontairement mis en difficulté les agents pour réaliser un travail de qualité et dans les délais exigés. L'impossibilité d'absorber la charge, du fait du manque d'effectif, a servi de prétexte pour externaliser ou intensifier une grande partie de nos tâches ■



**Le manque
d'effectifs**

Ils doivent être ré-haussés pour être en capacité de ré-internaliser le travail confié au privé. De tous temps, la CGT s'est opposée à l'externalisation de nos métiers impactant notre savoir-faire et nos compétences essentielles au fonctionnement de l'entreprise ■

■ Ouverture à la concurrence : LE MAUVAIS CHOIX !

Ce qu'il faut savoir, en premier lieu, c'est qu'à ce jour la concurrence n'existe qu'entre les salariés eux-mêmes du secteur. La variable d'ajustement repose essentiellement sur leur salaire et leurs droits.

De plus, l'ouverture à la concurrence du réseau RATP reviendrait à accorder l'exploitation de certaines lignes à des entreprises privées sur tout ou partie du réseau. La particularité de notre mission nécessite une coordination optimum pour assurer la sécurité et la qualité du service. Or, la multiplication des acteurs va complexifier cette tâche.

Sans compter que IDFMobilités (ex STIF) va devoir accroître le financement, notamment par l'impôt via la région. Les usagers verraient les prix augmenter. Il y aurait une pression pour abandonner certaines dessertes sous prétexte de « rationalisation ».

C'est le contraire de la politique qu'il faudrait mener. Les Britanniques le savent, ils ont manifesté leur colère il y a quelques semaines car la régularité est catastrophique et le matériel roulant n'a pas été suffisamment renouvelé par les compagnies privées ■

■ Pour stopper la machine à broyer, La CGT-RATP EXIGE :

1

Une augmentation « significative » de nos salaires ■

2

L'arrêt des suppressions de postes et partout les moyens humains nécessaires pour assurer une production de qualité ■

3

L'arrêt du recours massif à la sous-traitance et à l'externalisation ■

4

L'arrêt de la multiplication de filiales et la ré-internalisation de leurs missions ■

5

Une nouvelle variété de métiers du numérique suffisamment vaste pour garantir un parcours professionnel et une progression de carrière à la RATP ■

ALARME
SOCIALE
DÉPOSÉE

Parce que le rapport de forces est devenu nécessaire,
parce que comme vous, nous voulons exercer notre métier,
parce que nous sommes et voulons rester salarié-es d'une grande entreprise publique de Service Public, la CGT-RATP appelle tous les agents à se mobiliser,

Rendez-vous le 22 Mars 2018
Arrêts de travail et grande manifestation
(Dépôt de préavis grève en cours)