

Pourquoi la CGT-RATP
vous appelle à se rassembler
ET À MANIFESTER LE 8 FÉVRIER 2018 !

POUR RÉAFFIRMER NOTRE ATTACHEMENT À NOS MÉTIERS ET LA VOLONTÉ D'EN ASSURER LE DÉVELOPPEMENT **par une progression de l'emploi, l'amélioration de nos conditions de travail et la place inconditionnelle du Service Public dans nos missions quotidiennes comme à moyen et long terme.**

30.01.2018

Aujourd'hui plus qu'hier, **les attaques contre les agents sont frontales !**

Les échéances sociales qui vont jaloner cette nouvelle année 2018 vont être déterminantes. Les agents vont encore être la cible des attaques de ceux qui ont décidé d'en finir avec « la RATP ».

En 2018, **c'est déjà en vigueur à la RATP :**

- La diminution des jours de congés « **soins enfants** » (plus que 2 jours contre 6 auparavant),
- L'instauration d'une **journée de carence** (non rémunérée) en cas d'arrêt maladie,
- L'**augmentation de la CSG** compensée à hauteur de 12 millions d'€uro sur fond propre de l'entreprise qui lui permettra cyniquement de trouver une nouvelle excuse pour ne pas augmenter « significativement » le point salaire ...

Les années passent, mais les mauvais coups portés aux agents RATP en matière de déroulement de carrière et de rétribution de leur force de travail demeurent. La Direction préfère miser sur la rentabilité capitaliste individuelle par l'intéressement, fiscalisation du salaire ou distribuer des primes individuelles non prises en compte dans le calcul de la pension de retraite, plutôt que de consacrer le fruit de notre travail aux augmentations générales des salaires et à un déroulement de carrière décent ■

Depuis plusieurs années, **les départs à la retraite ou certaines mobilités ne sont plus remplacés !**



La modernisation

Pour la CGT, la modernisation des techniques, la numérisation des outils doivent à la fois permettre d'améliorer les conditions de travail, d'élargir les moyens à la formation et donc la montée en compétences des agents ■



Les choix stratégiques

La Direction a volontairement mis en difficulté les agents pour réaliser un travail de qualité et dans les délais exigés. L'impossibilité d'absorber la charge, du fait du manque d'effectif, a servi de prétexte pour externaliser ou intensifier une grande partie de nos tâches ■



Le manque d'effectifs

Ils doivent être ré-haussés pour être en capacité de ré-internaliser le volume de travail confié au privé. De tous temps, la CGT s'est opposée à l'externalisation de nos métiers impactant notre savoir-faire. Nos compétences sont essentielles au fonctionnement de l'entreprise ■

Ouverture à la concurrence : **LE MAUVAIS CHOIX !**

Ce qu'il faut savoir, en premier lieu, c'est qu'à ce jour la concurrence n'existe qu'entre les salariés du secteur eux-mêmes. La variable d'ajustement repose essentiellement sur les salaires et leurs droits.

De plus, l'ouverture à la concurrence du réseau RATP reviendrait à accorder l'exploitation de certaines lignes à des entreprises privées sur tout ou partie du réseau. La particularité de notre mission nécessite une coordination optimum pour assurer la sécurité et la qualité du service. Or, la multiplication des acteurs va complexifier cette tâche.

Sans compter que IDFMobilités (ex STIF) va devoir accroître le financement, notamment par l'impôt via la région. Les usagers verraient les prix augmenter. Il y aurait une pression pour abandonner certaines dessertes sous prétexte de « rationalisation ».

C'est le contraire de la politique qu'il faudrait mener. Les Britanniques le savent, ils ont manifesté leur colère il y a quelques semaines car la régularité est catastrophique et le matériel roulant n'a pas été suffisamment renouvelé par les compagnies privées ■

Le temps n'est plus au regret des occasions manquées.

Pour la CGT-RATP, il est primordial d'agir ensemble pour construire un changement de cap !

Pour stopper la machine à broyer, **La CGT-RATP EXIGE :**

1

Une augmentation « significative » de la valeur du point, indice de base de nos salaires ■

2

L'arrêt des suppressions de postes et partout les moyens humains nécessaires afin d'assurer une production de qualité ■

3

L'arrêt du recours massif à la sous-traitance et à l'externalisation ■

4

L'arrêt de la multiplication de filiales et la ré-internalisation de leurs missions ■

5

Une variété de métiers du numérique suffisamment vaste pour garantir un parcours professionnel et une progression de carrière pour chacun ■

Parce que le rapport de forces est devenu nécessaire,
parce que comme vous, nous voulons exercer notre métier,
parce que nous sommes et voulons rester salarié-es d'une grande entreprise
publique de Service Public, la CGT-RATP appelle tous les agents à se rassembler ...

**Rendez-vous le 8 février 2018, à 13h00
Place de la République
dans le cadre d'une grande manifestation nationale
jusqu'au ministère de l'économie ! ***

* A l'appel de la CGT: Cheminots, Transports, Mines-énergie, Santé, Service Publics et Métallurgie.